الكشافة التونسية
اللجنة الوطنية لتنمية القيادات

أنواع التدريب

ورقة عمل

بعيدا عن كل التصنيفات الموغلة في الجزئيات و التعقيدات و التفاصيل، سنعتمد التصنيف الذي اعتمدته منظمة اليونسكو للتعلم و التدريب، وهو التقسيم الثلاثي: الرسمي، غير الرسمي و غير الشكلي.

أوّلا: التدريب الرسمي (formel):

وهو التدريب الذي يستجيب للخصوصيات التالية:

- إشهادي: ينتهي بشهادة رسمية ضرورية لإنهاء نظام التأهيل.
- منظّم: يعني تنظّمه هياكل المنظمة أو هياكل أخرى ذات علاقة معترف بها.
- محدّد في الزمن: يعني أنه مرتبط بفترة تأهيل رسمية محددة بمدة زمنية.

في الكشافة التونسية، يمكن اعتبار الدورات التدريبية التالية، دورات رسمية:

1- **دورات التدريب الأساسي**:
- الدراسة الابتدائية
- الدراسة التمهيدية
- دراسة الشارة الخشبية
- حلقات التعهد M1 و M2 و M3
- دورات الاختصاص S1 و S2 و S3

2- **دورات التدريب المتقدّم**:
- دراسة مساعدي قادة التدريب
- دراسة قادة التدريب
- دورات مركز روافد الموجّهة للمدرّبين و التي تنتهي بشهائد اختصاص معتمدة.

3- **دورات التدريب الوظيفي**:
- دورة تدريب المفوضين
- دورة تدريب أمناء المال و المقتصدين
- دورة تدريب الكتاب العامين
- دورة تدريب مسؤولي الإعلام
- دورة تدريب مسؤولي تنمية المجتمع و المشاريع

ثانيا: التدريب غير الرسمي (non- formel):

وهو التدريب الذي يستجيب للخصوصيات التالية:

- غير إشهادي: يعني شهائده غير مطلوبة لإنهاء أحد أنظمة التأهيل.
- منظّم: يعني تنظّمه هياكل المنظمة أو هياكل أخرى ذات علاقة معترف بها.
- غير محدّد في الزمن: فهو غير مرتبط بفترة تأهيل رسمية محدّدة المدّة، فالتدريب غير الرسمي يبدأ منذ الخطوات الأولى للقيادة و يتواصل إلى نهاية تواجد القائد في المنظمة.

في الكشافة التونسية، يمكن اعتبار الدورات التدريبية التالية، دورات غير رسمية:

- حلقات التعهد غير المصنفة في دورات التدريب الأساسي.
- دورات الإختصاص غير المصنفة في دورات التدريب الأساسي.
- دورات مركز روافد للتنمية القيادية التي لا تسند فيها شهائد اختصاص معتمدة.
- ملتقيات القادة.
- دورات فنون القيادة.
- دورات مهارات الحياة.
- الدورات التدريبية في إطار مشاريع الشراكة.
- ...

ملاحظة: يمكن أن تكون حلقة تعهد في التخطيط مثلا، و يشارك فيها قادة يخضعون لنظام تأهيل التدريب الرسمي، فتعتبر دورة رسمية بالنسبة إليهم، و قادة آخرون لا يخضعون لنظام تأهيل التدريب الرسمي، فتعتبر دورة تدريبية غير رسمية بالنسبة إليهم.

ثالثا: التدريب غير الشكلي (informel):

وهو التدريب الذي يستجيب للخصوصيات التالية:

- غير إشهادي: يعني شهائده غير مطلوبة لإنهاء أحد أنظمة التأهيل.
- غير منظّم: يعني لا يقع تنظيمه بغاية التدريب.
- غير محدّد في الزمن: فهو غير مرتبط بفترة تأهيل رسمية محدّدة المدّة، فالتدريب غير الشكلي يتواصل من المهد إلى اللحد.

مثال ذلك:

- المخيمات و المعسكرات و المؤتمرات و ...
- أنشطة المجتمع المدني.
- اللقاءات الثنائية مع القادة.
- التكوين الذاتي.
- البحوث الفردية أو الجماعية.
- المطالعات.
- التجارب الحياتية المختلفة.
- ...

ورقة عمل